

# CONVINUS GLOBAL MOBILITY ALERT

Unser wöchentlicher Service für Sie



Our free weekly service for you

JUNE 2023 | WEEK 26

In this weeks issue / In dieser Woche

Switzerland - Schweiz

Malaysia - Malaysia

Australia - Australien

Weekly Best Practice



CONVINUS Webinar mit  
Zertifikat für Ihren  
Karriere-Booster im  
Bereich Global Mobility



CONVINUS  
Global Mobility Alert

29. August 2023  
von 10:00 - 11:00 Uhr

**CH <-> DE**  
**Herausforderungen  
bei grenzüberschreitender  
Tätigkeit**

Praxis-Webinar  
+ Zertifikat

**CONVINUS**  
global mobility solutions

ON



DIVE IN  
**GLOBAL  
MOBILITY**

[tiktok.com/@convinus\\_gms/](https://tiktok.com/@convinus_gms/)



## Short News June 29, 2023

### Switzerland - France



#### Supplementary agreement to the double taxation agreement

On June 27, 2023, the additional agreement to the double taxation agreement was signed, which, among other things, regulates the taxation of cross-border commuters working from home.

According to this supplementary agreement, a cross-border commuter should be allowed to work up to 40% of his working hours per year from home, whereby the taxation of the resulting income lies in the country of residence of the employer. As this supplementary agreement still must be approved by the legislature in both countries, this regulation will apply temporarily until December 31, 2024.

### Malaysia



#### New digital platform - Xpats Gateway

Malaysia has introduced a digital platform Xpats Gateway based on which the processing times for support letter applications will be reduced to 10 working days after filing. There is also for some companies the possibility to have this expedited to 3 working days.

This is a great relief as the applications had to be submitted before even sometimes personally and the processing times were quite long. Only after receipt of such supporting letter, the application for a work permit can be filed.

### Australia



#### Assessment of tax residence

The Australian tax system is a self-assessment system, in which the individual must assess her / his tax situation. The question about tax residency is only one amongst many others, which need to get answered. The newly published tax ruling provides additional examples and provides insight into at least three residence tests (e.g., domicile / permanent place of abode test and 183-day test).

This will help taxpayers much better to assess their situation correctly.



## Kurznachrichten 29. Juni 2023

Schweiz - Frankreich



### Zusatzabkommen zum Doppelbesteuerungsabkommen

Am 27. Juni 2023 wurde das Zusatzabkommen zum Doppelbesteuerungsabkommen unterzeichnet, welches unter anderem die Besteuerung von Grenzgängern im Homeoffice regelt.

Gemäss diesem Zusatzabkommen soll ein Grenzgänger bis zu 40% seiner Arbeitszeit pro Jahr im Homeoffice arbeiten dürfen, wobei die Besteuerung des daraus resultierenden Einkommens im Sitzstaat des Arbeitgebers liegt. Da dieses Zusatzabkommen in beiden Ländern noch vom Gesetzgeber genehmigt werden muss, gilt diese Regelung vorübergehend bis zum 31. Dezember 2024.

Malaysia



### Neue digitale Plattform - Xpats Gateway

Malaysia hat eine digitale Plattform Xpats Gateway eingeführt, auf deren Grundlage die Bearbeitungszeiten für Anträge auf ein Unterstützungsschreiben auf 10 Arbeitstage, nach der Einreichung des Antrags, reduziert werden. Für einige Unternehmen gibt es auch die Möglichkeit, die Bearbeitungszeit auf 3 Arbeitstage zu verkürzen. Dies ist eine große Erleichterung, da die Anträge vorher manchmal sogar persönlich eingereicht werden mussten und die Bearbeitungszeiten recht lang waren.

Erst nach Erhalt dieses Schreibens, kann dann der Antrag für eine Arbeitsbewilligung eingereicht werden.

Australien



### Beurteilung des steuerlichen Wohnsitzes

Das australische Steuersystem ist ein Selbstveranlagungssystem, bei dem der Einzelne seine steuerliche Situation selbst einschätzen muss. Die Frage nach der steuerlichen Ansässigkeit ist nur eine von vielen Fragen, die beantwortet werden müssen. Das neu veröffentlichte Steuerruling enthält zusätzliche Beispiele und gibt Einblick in mindestens drei Ansässigkeitstests (z. B. Wohnsitztest / Test des ständigen Aufenthaltsortes und 183-Tage-Test).

Dies wird den Steuerpflichtigen helfen, ihre Situation richtig einzuschätzen.

# GLOBAL MOBILITY INSIGHTS NEWSLETTER SPRING 2023

## FREE PDF DOWNLOAD NOW





## Best Practice



### Switzerland: Cross-border commuters from France as of July 1, 2023

In connection with France, as of July 1, 2023, there are two new regulations for cross-border commuters to consider in case they work from home; firstly, the supplementary agreement regarding taxation and secondly, the agreement on teleworking regarding social security subordination. As of today, the agreement on teleworking has not yet been signed.

In the following example, we assume that the telework agreement has been signed by France and Switzerland as of July 1, 2023. Example



#### Example

Pierre Franc lives in France with his family and has accepted a job at Drinks GmbH in Baden (Canton Aargau) as of July 1, 2023. He does not want to commute on a daily basis but would like to work 2 days per week from home whenever possible. His supervisor is not sure if this is possible at all and clarifies this with HR.

He is delighted when he can allow Pierre Franc to work 2 days a week after the discussion with HR.

What is required from an immigration, tax, and social security point of view in this case?

- **Immigration:** For Pierre Franc, a cross-border commuter permit would have to be obtained from Drinks GmbH in the canton of Aargau. Based on this, he is authorized to work at the specified place of work. It should be noted that the cross-border commuter permit is only valid for the specified place of work.
- **Taxation:** Based on the signed additional agreement he is allowed to work from home up to 40% in France without any change in taxation. This means that his total compensation will be taxed in Switzerland with the withholding tax. This is valid for the 2 days per week working at home in France as well as for the 3 days per week working in the office in Switzerland. It should be noted that the Canton of Aargau has not concluded a special agreement with France, like most of the other border cantons (e.g., BL, BS, SO, VD, VS, NE, JU, and BE). In this special agreement, the right of taxation of cross-border commuters was ceded to France. In these cases, there was no taxation in Switzerland.
- **Social security:** Based on the telework agreement, he can also work these 2 days in France without changing his social security status. This means he has to pay Swiss social security contributions on his earned income. In principle, it is not necessary to obtain an A1 from the Swiss social security authorities, but it is highly recommended, especially during the transition months.



## Best Practice



- Health insurance: Pierre Franc can choose between health insurance in Switzerland and France. For this purpose, the form " Choix du système d'assurance-maladie" has to be filled in within three months and has to be validated by the "Caisse primaire d'assurance-maladie française (CPAM)".

For Pierre Franc, this means that he pays taxes and social security contributions in Switzerland and does not have to pay any duties in France. Only if he opts for health insurance in France, he will have to pay this in France.

This is now also easy to handle for the payroll department of Drinks GmbH.





## Best Practice



### Schweiz – Grenzgänger aus Frankreich ab dem 1. Juli 2023

Im Zusammenhang mit Frankreich gibt es ab dem 1. Juli 2023 für Grenzgänger für die Homeoffice-Tätigkeit zwei neue Regelungen zu beachten; zum einen das Zusatzabkommen bezüglich der Besteuerung und zum anderen die Vereinbarung zur Telearbeit bezüglich der Sozialversicherungsunterstellung. Bis zum heutigen Datum ist die Vereinbarung zur Telearbeit noch nicht unterzeichnet.

Im nachfolgenden Beispiel gehen wir davon aus, dass die Vereinbarung zur Telearbeit von Frankreich und der Schweiz per 1. Juli 2023 unterschrieben wurde.



### Beispiel

Pierre Franc lebt in Frankreich mit seiner Familie und hat per 1. Juli 2023 eine Stelle bei der Drinks GmbH in Baden (Kanton Aargau) angenommen. Er möchte nicht jeden Tag pendeln, sondern wenn immer möglich 2 Tage pro Woche von zu Hause arbeiten. Sein Vorgesetzter ist sich nicht sicher, ob es möglich ist und klärt dies mit dem HR ab.

Er ist hocheifrig als er Pierre Franc, die 2 Tage pro Woche erlauben kann.

Was müsste nun aus bewilligungs-, steuer- und sozialversicherungsrechtlicher Sicht gemacht werden?

- **Arbeitsbewilligung:** Für Pierre Franc müsste eine Grenzgängerbewilligung von der Drinks GmbH im Kanton Aargau eingeholt werden. Basierend auf dieser darf er dann am angegebenen Arbeitsort arbeiten. Es gilt zu beachten, dass die Grenzgängerbewilligung grundsätzlich nur für den angegebenen Arbeitsort massgebend ist.
- **Besteuerung:** Basierend auf dem unterzeichneten Zusatzabkommen darf er bis zu 40% in Frankreich in seinem Homeoffice arbeiten, ohne dass sich etwas an der Besteuerung ändert. Dies bedeutet sein gesamtes Erwerbseinkommen wird in der Schweiz mit der Quellensteuer besteuert. Dies umfasst das Erwerbseinkommen für die 2 Tage pro Woche Homeoffice sowie das Erwerbseinkommen für die 3 Tage pro Woche im Büro in der Schweiz. Hierbei gilt zu beachten, dass der Kanton Aargau keine Sondervereinbarung mit Frankreich geschlossen hat, wie die meisten Grenzkantone (BL, BS, SO, VD, VS, NE, JU und BE). In dieser Sondervereinbarung wurde das Besteuerungsrecht von Grenzgängern an Frankreich abgetreten und die Besteuerung erfolgt nicht in der Schweiz.



## Best Practice



- **Sozialversicherung:** Basierend auf der Vereinbarung zur Telearbeit, kann er ebenfalls diese 2 Tage in Frankreich arbeiten, ohne dass sich etwas an der Sozialversicherungsunterstellung ändert. Dies bedeutet, er muss auf seinem Erwerbseinkommen die Schweizer Sozialversicherungsabgaben bezahlen. Grundsätzlich ist es nicht unbedingt notwendig ein A1 von der Schweizer Sozialversicherungsbehörde einzuholen, aber gerade in den Übergangsmonaten durchaus empfehlenswert.
- **Krankenversicherung:** Pierre Franc kann zwischen der Krankenversicherung in der Schweiz und Frankreich wählen. Hierfür muss innerhalb von drei Monaten das Formular « Choix du système d'assurance-maladie » ausgefüllt und durch die «Caisse primaire d'assurance-maladie française (CPAM)» visiert werden.

Für Pierre Franc bedeutet dies, dass er die Steuern und Sozialversicherungsbeiträge in der Schweiz bezahlt und keine Abgaben in Frankreich hat. Lediglich wenn er sich für die Krankenversicherung in Frankreich entscheiden würde, müsste er diese in Frankreich bezahlen.

Dies ist auch für die Payroll-Abteilung von Drinks GmbH nun einfach abzuhandeln.



# TAKE CONTROL OF YOUR CAREER

Since 2002, we have been your partner for all topics related to "Global Mobility".

With our various events we consider the ever-changing Global Mobility World and offer you training content on current topics.

A very flexible and extremely effective solution for your career!



Global Mobility /  
Talent Mobility



Visas &  
work permits



Taxes &  
Social Security



Remote Work &  
Policies



Processes &  
Compliance



HR &  
Payroll

[shop.convinus.com](http://shop.convinus.com)

## Legal disclaimer

The content of this presentation is for general guidance only and should by no means be used as a substitute for an individual consultation with professional accounting, tax, legal or other competent advisers. While we have made every attempt to ensure that the information delivered with this presentation has been obtained from reliable sources, CONVINUS is not responsible for any errors or omissions, or for the results obtained from the use of this information. The entire content of this webinar is the intellectual property of CONVINUS and is under copyright. Any modification, duplication, distribution and public disclosure of the content or parts thereof requires the written consent of CONVINUS.

## Our Offices



Zurich

Talstrasse 70  
CH-8001 Zurich

Tel. +41 44 250 20 20  
Fax +41 44 250 20 22

info.zuerich@  
convinus.com



Basel

Aeschengraben 29  
CH-4051 Basel

Tel. +41 61 508 20 40  
Fax +41 61 508 20 44

info.basel@  
convinus.com



Geneva

Postfach  
CH-1215 Geneva

Tel. +41 22 508 20 60  
Fax +41 22 508 20 66

info.genf@  
convinus.com



Zug

Turmstrasse 18  
CH-6300 Zug

Tel. +41 41 508 20 70  
Fax +41 41 508 20 77

info.zug@  
convinus.com

### NOTE:

The contents of this newsletter represent only general information and are in no way a substitute for individual advice. The contents have been selected with great care, but CONVINUS accepts no liability for any damage whatsoever resulting from the use of the information provided here. The entire content of the newsletter is the intellectual property of CONVINUS and is subject to copyright. Any modification, copying, distribution and public reproduction of the content or parts thereof requires the prior written consent of CONVINUS.

### IMPRINT:

Publisher: CONVINUS GmbH · Talstrasse 70 · CH-8001 Zurich  
Tel. +41 44 250 20 20 · Fax +41 44 250 20 22  
info@convinus.com · convinus.com · © CONVINUS GmbH  
You can also visit us on LinkedIn, Youtube & TikTok